2023年2月

CKD株式会社

主な人権リスク（人権への負の影響）	
大項目	小項目
1．強制労働	労働者の同意なく強制される労働、労働契約の改ざん、不履行
	債務労働、採用に関わる手数料の請求
	居住移転の自由の侵害
2．児童労働	15歳未満の労働
	18歳未満の危険又は有害な労働
3．雇用	障がい者の雇用不足
	外国人労働者への権利侵害（技能実習生含む）
	差別的な採用活動
	拠点統廃合に伴う雇用への影響
4．労働条件・労働環境	法定外の時間外労働、連続勤務、休暇取得の制限
	不十分な安全衛生環境による労災などの身体・精神への悪影響
5．賃金および福利厚生	賃金の不足、未払、生活賃金・最低賃金の不確保
	男女間の賃金格差
	契約上合意された社会保障、福利厚生、手当の不提供
6．結社の自由	労働組合参加/不参加の強制、労使交渉への不当な待遇
	団体交渉の権利
7．差別・ハラスメント	処遇における差別（人種、国籍、障害有無、宗教、社会的出身、性別、ジェンダー等）
	セクハラ・パワハラ・マタハラその他のハラスメント
	多様性とマイノリティーに対する配慮不足
	広告における差別的表現
8．プライバシー	個人情報やプライバシー情報の不適切な取得、利用、第三者提供、流出等
9．環境	工場の環境汚染等による地域住民への影響
	自社商品の使用・廃棄に伴う環境への負の影響
10．商品の安全性	自社商品・サービスの利用による身体的・精神的悪影響
	必要な情報（含有物質、材料等）にアクセスできないことによる不安や悪影響
	データ改ざんによる商品の安全性への影響
11．紛争	自社商品・サービスの軍事的利用
	紛争鉱物の使用