

2024年4月1日

愛知県小牧市応時二丁目250番地
CKD株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

従業員が仕事と子育てを両立できる働きやすい環境をつくることにより、全従業員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年4月1日～2026年3月31日までの2年間

2. 内容

【目標1】 男性の育児休業取得率を2025年度までに70%以上にする

<対策>

年2回 男性の育児休業取得社員の体験談や職場の対応を社内報等で継続紹介する
2024年度～ ・育児休業の取得促進のためのアンケートを実施、課題を洗い出す
・課題の対策を検討し、実施する

【目標2】 社員の有給休暇取得日数を2025年度までに14日以上にする

<対策>

2024年度～ ・年次有給休暇取得状況を所属ごとに把握し、取得促進を周知する
・労働組合との協業により有給休暇取得促進を図る

【目標3】 仕事と家庭生活の両立を支援する多様な働き方の制度・環境を整備する

<対策>

2024年度～ ・社員の意見を聞き集約する、他企業と交流を図り、対応策を検討する
・多様な働き方を実現するための制度の見直しや新設、環境を整備する