

2022年4月1日

愛知県小牧市応時二丁目250番地
CKD株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

従業員が、仕事と子育てを両立できる働きやすい環境をつくることにより、全従業員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日～2024年3月31日までの2年間

2. 内 容

【目標1】 男性従業員の育児休業取得率を計画期間年平均10%以上とする。

<対策>

- ・毎年2回 男性従業員の育児休業取得率を把握する。
- ・年1回 新管理職者向けの教育を継続実施する。
- ・年2回 社内報等を利用し、育児休業取得男性社員の体験談を紹介する。

【目標2】 仕事と育児・仕事と介護の両立支援を目的に、各種(在宅勤務・介護休業等)制度の見直しと新たなルールを導入する。

<対策>

- ・2022年4月～ 多様な働き方を想定し、各種制度の課題を抽出する。
- ・2023年4月～ 現行制度の改定や新たなルールを導入する。

【目標3】 従業員の有給休暇取得日数を計画期間年平均10日以上とする。

<対策>

- ・毎年4回 年次有給休暇取得状況を把握し、取得促進を周知する。
- ・都度 年次有給休暇の取得が低い従業員に対し、個別に案内する。